

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Num. 30/24

Del. 19/01/2024

Oggetto:

Preso d'atto dell'Accordo per la definizione dei criteri per l'attribuzione delle fasce economiche al personale afferente al Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria.

Proposta di deliberazione n.	9/24
Data Proposta di deliberazione	10/01/2024
Struttura	AMM_PER UNITÀ OPERATIVA RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	SACCARES SERENA
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Dott. Manuel Festuccia

IL Direttore Sanitario
Dr. Giovanni Brajon

IL Commissario Straordinario
Dr. Stefano Palomba

%firma%-1

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: BRAJON GIOVANNI
Firmato digit. dal Commissario Straordinario: PALOMBA STEFANO

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
Dott. Paolo Nicita

OGGETTO: Presa d'atto dell'Accordo per la definizione dei criteri per l'attribuzione delle fasce economiche al personale afferente al Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria.

PREMESSO CHE

- la Direzione Aziendale, di concerto con le rappresentanze delle OO.SS. e la RSU del Comparto, ha manifestato l'intendimento di voler avviare un percorso volto alla valorizzazione delle professionalità del personale afferente al Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria;
- per le finalità di cui sopra sono stati individuati gli strumenti normativi di seguito elencati:
 1. Legge n. 205/2017 s.m.i. art. 1 comma 432;
 2. D.L. n. 162/2019 s.m.i., art.25, convertito in Legge n. 8 del 28 febbraio 2020;
 3. CCNL del Comparto Sanità 2019-2021, art. 3 comma 1,2 e 3;
 4. D.M. del 24 aprile 2020 recante l'oggetto "Criteri per l'attribuzione delle fasce economiche al personale assunto nel regime transitorio della riforma del personale della ricerca", artt. 3,4 e 5;
- in data 22.12.2023 si è tenuto un incontro tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale del comparto per la l'approvazione di un accordo sullo sviluppo professionale del personale afferente al Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria;
- in esito al suddetto incontro le parti hanno convenuto sull'approvazione da parte dell'Ente dell'Accordo sullo sviluppo professionale del personale afferente al Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, prot. 162/24 del 10/01/2024;

PRESO ATTO CHE

- nel corso dell'incontro la RSU e le OO.SS. del comparto hanno convenuto di definire nel dettaglio le modalità di attribuzione "a regime" delle fasce economiche al Personale afferente al Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria;

RITENUTO DI

- prendere atto dell'incontro tenutosi in data 22.12.2023 per la definizione nel dettaglio le modalità di attribuzione "a regime" delle fasce economiche al Personale afferente al Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria;
- approvare l'"Accordo per la definizione dei criteri per l'attribuzione delle fasce economiche al personale dedicato alla ricerca sanitaria dell'IZS del Lazio e della Toscana M. Aleandri", come da allegato che costituisce parte integrante della presente delibera;

PROPONE

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. di prendere atto dell'incontro tenutosi in data 22.12.2023 per la definizione dello sviluppo professionale del personale afferente al Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria;
2. di approvare l'"Accordo per la definizione dei criteri per l'attribuzione delle fasce economiche al personale dedicato alla ricerca sanitaria dell'IZS del Lazio e della Toscana M. Aleandri" che costituisce parte integrante della presente delibera.

IL RESPONSABILE
Dott. Paolo Nicita

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Stefano Palomba

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali avente ad oggetto: Presa d'atto dell'Accordo per la definizione dei criteri per l'attribuzione delle fasce economiche al personale afferente al Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria.;

SENTITI il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole alla adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta,

DELIBERA

1. di prendere atto dell'incontro tenutosi in data 22.12.2023 per la definizione dello sviluppo professionale del personale afferente al Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria;
2. di approvare l'“Accordo per la definizione dei criteri per l'attribuzione delle fasce economiche al personale dedicato alla ricerca sanitaria dell'IZS del Lazio e della Toscana M. Aleandri” che costituisce parte integrante della presente delibera.

Il Commissario Straordinario
Dr. Stefano Palomba



**Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana - M. Aleandri**

*ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE FASCE
ECONOMICHE AL PERSONALE DEDICATO ALLA RICERCA SANITARIA DELL'IZS DEL
LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI.*

L'anno 2023 il giorno 22 dicembre alle ore 13.00 presso la Sala Biblioteca dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana – M. Aleandri, si è riunita la RSU Aziendale per la stipula dell'“*ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE FASCE ECONOMICHE AL PERSONALE DEDICATO ALLA RICERCA SANITARIA*” nella seguente costituzione:

PER LA PARTE PUBBLICA:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DR. STEFANO PALOMBA

IL DIRETTORE SANITARIO
DR. GIOVANNI BRAJON

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DR. MANUEL FESTUCCIA

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
DOTT. PAOLO NICITA

PER LA PARTE SINDACALE:

DR. PIERPAOLO BORIA - Coordinatore RSU
SIG. RICCARDO BAGNI - CGIL
SIG. ANDREA PROSPERI - CISL
DR. PIERPAOLO BORIA – UIL

PREMESSO

- Che l'art. 1 comma 432 della Legge n. 205/2017 s.m.i. ha previsto la stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo determinato, nei limiti delle risorse di cui al comma 424 e secondo i criteri stabiliti con decreto del Ministero della Salute di cui al comma 427, del personale in servizio presso gli Istituti alla data del 31-12-2017, con rapporti di lavoro flessibile instaurati a seguito di procedura selettiva pubblica, ovvero titolari di borsa di studio erogata dagli Istituti a seguito di procedura selettiva pubblica, che avessero maturato un'anzianità di servizio, ovvero fossero titolari di borsa di studio, di almeno tre anni negli ultimi cinque;
- Che l'art. 25 comma 4 D.L. n. 162/2019 s.m.i. convertito in Legge n. 8 del 28 febbraio 2020, che ha modificato il comma 432 dell'art. 1 della Legge di cui sopra, ha stabilito che fossero



- destinatari della fase transitoria anche coloro che alla data del 31-12-2017 risultassero in servizio presso gli Istituti con rapporti di lavoro flessibile, ovvero titolari di borsa di studio erogate dagli Istituti a seguito di procedura selettiva, e che alla data del 31-12-2019 avessero maturato un'anzianità di servizio di almeno tre anni negli ultimi sette;
- Che l'art. 3 comma 1 e 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto sanità - sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, stipulato in data 11-07-2019 tra l'Aran e le Organizzazioni Sindacali, istituisce due nuovi profili professionali di ricercatore sanitario (categoria D livello D super) e collaboratore professionale della ricerca sanitaria (categoria D);
 - Che il comma 3 prevede, relativamente alle suindicate figure professionali, le posizioni retributive iniziale, intermedia ed elevata, individuate per ciascuno dei due profili professionali, volte a valorizzare la specificità delle funzioni e delle attività svolte;
 - Che gli artt. 3 e 4 del D.M. del 24 aprile 2020 recante l'oggetto "*Criteria per l'attribuzione delle fasce economiche al personale assunto nel regime transitorio della riforma del personale della ricerca*", stabiliscono i criteri di attribuzione delle fasce economiche intermedia DS3 ed elevata DS6 al personale inquadrato come Ricercatore Sanitario;
 - Che l'art. 5 del D.M. del 24 aprile 2020 recante l'oggetto "*Criteria per l'attribuzione delle fasce economiche al personale assunto nel regime transitorio della riforma del personale della ricerca*", stabilisce i criteri di attribuzione delle fasce economiche intermedia D3 ed elevata D6 al personale collaboratore professionale della ricerca, secondo i criteri utilizzati per le analoghe professionalità del comparto, con particolare riferimento a titolo di studio posseduti, responsabilità assunte, complessiva esperienza maturata anche con diverse tipologie di rapporto di lavoro;
 - Che con delibera del Direttore Generale n. 417/21 si è preso atto dell'Accordo di contrattazione integrativa recante la disciplina per l'attribuzione in prima applicazione delle fasce economiche al personale di supporto della ricerca, sottoscritto in data 27-10-2021;
 - Che si rende necessario definire i criteri per l'attribuzione "a regime" delle fasce economiche al Personale afferente al Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria da far confluire in un'apposita regolamentazione aziendale.
 - Che nell'incontro odierno le parti hanno convenuto di definire nel dettaglio le modalità di attribuzione "a regime" delle fasce economiche al Personale afferente al Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria.

Premesso quanto sopra le parti sopra indicate

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1 Finalità

Il presente regolamento ha la finalità di fornire il quadro delle regole generali per la concreta applicazione presso l'IZS dei principi contenuti nel CCNL 11 luglio 2019 relativo al personale del comparto dell'Area della Sanità – Sezione del personale del ruolo della ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca



Sanitaria nonché nelle disposizioni di legge e regolamentari in materia di valutazione dei dipendenti e riconoscimento del merito individuale. In particolare il regolamento disciplina, i criteri ai fini dell'attribuzione, nei limiti delle risorse di cui all'art. 1, comma 424, della legge n. 205 del 2017, delle fasce economiche al personale della ricerca.

Art. 2

Criteri e Requisiti per l'attribuzione delle fasce retributive D3, D6, DS3 e DS6.

Per l'accesso alla procedura di selezione finalizzata all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1 gennaio 2023 il personale potenzialmente destinatario deve avere i seguenti requisiti:


Personale inquadrato come Ricercatore Sanitario

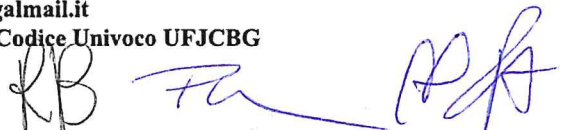
- Per l'attribuzione della Fascia economica intermedia DS3

1. Essere dipendente a tempo determinato, in servizio al 01.01.2023, avendo maturato un'anzianità lavorativa di almeno 2 anni al 31.12.2022 nella Categoria e nella fascia retributiva in godimento;
2. Aver conseguito valutazioni professionali positive negli anni 2021 e 2022;
3. Non aver riportato sanzioni disciplinari, nel biennio 2021 – 2022 ad eccezione delle sanzioni del rimprovero verbale e della censura scritta;
4. Possesso alla data del 01.01.2023 di almeno tre dei seguenti requisiti, fermo restando l'obbligatorietà del possesso del requisito di cui alla lettera a) o b):
 - a. abbia almeno una pubblicazione come primo-ultimo o corresponding author;
 - b. abbia un H index, depurato dalle autocitazioni, pari a due;
 - c. abbia conseguito un titolo di dottorato di ricerca o di specializzazione nella propria area scientifica di afferenza;
 - d. sia autore di un numero totale di pubblicazioni almeno pari a tre;
 - e. sia autore di un numero di pubblicazioni almeno pari a due negli ultimi tre anni.

- Per l'attribuzione della Fascia economica elevata DS6

1. Essere dipendente a tempo determinato, in servizio al 01.01.2023, avendo maturato un'anzianità lavorativa di almeno 2 anni al 31.12.2022 nella Categoria e nella fascia retributiva in godimento;
2. Aver conseguito valutazioni professionali positive negli anni 2021 e 2022;
3. Non aver riportato sanzioni disciplinari, nel biennio 2021 – 2022 ad eccezione delle sanzioni del rimprovero verbale e della censura scritta;
4. Possesso alla data del 01.01.2023 di almeno tre dei seguenti requisiti, fermo restando l'obbligatorietà del possesso del requisito di cui alla lettera a) o b):
 - a. abbia almeno tre pubblicazioni come primo-ultimo o corresponding author;

Responsabile Ufficio Operativo
Risorse Umane e Affari Legali
DUE  Dott. Paolo Nicita





- b. abbia un H index, depurato dalle autocitazioni, pari a quattro;
- c. abbia conseguito un titolo di dottorato di ricerca o di specializzazione nella propria area scientifica di afferenza da almeno due anni;
- d. sia autore di un numero totale di pubblicazioni almeno pari a sei;
- e. sia autore di un numero di pubblicazioni almeno pari a quattro negli ultimi tre anni.

Personale inquadrato come Collaboratore Professionale della Ricerca Sanitaria

Per l'attribuzione della Fascia economica intermedia D3

1. Essere dipendente a tempo determinato, in servizio al 01.01.2023, avendo maturato un'anzianità lavorativa di almeno 2 anni al 31.12.2022 nella Categoria e nella fascia retributiva in godimento;
2. Aver conseguito valutazioni professionali positive negli anni 2021 e 2022;
3. Non aver riportato sanzioni disciplinari, nel biennio 2021 – 2022 ad eccezione delle sanzioni del rimprovero verbale e della censura scritta;
4. Possesso di uno dei seguenti requisiti:
 - laurea magistrale (3+2 oppure ciclo unico);
 - laurea triennale e master di primo livello;
 - laurea triennale.

Per l'attribuzione della Fascia economica elevata D6

1. Essere dipendente a tempo determinato, in servizio al 01.01.2023, avendo maturato un'anzianità lavorativa di almeno 2 anni al 31.12.2022 nella Categoria e nella fascia retributiva in godimento;
2. Aver conseguito valutazioni professionali positive negli anni 2021 e 2022;
3. Non aver riportato sanzioni disciplinari, nel biennio 2021 – 2022 ad eccezione delle sanzioni del rimprovero verbale e della censura scritta;
4. Possesso di uno dei seguenti requisiti:
 - laurea magistrale (3+2 oppure ciclo unico);
 - laurea triennale e master di primo livello;
 - laurea triennale.

Non rilevano ai fini della presenza in servizio tipologie di assenze non utili per la maturazione dell'anzianità di servizio.

Rimane ferma l'obbligatorietà del possesso del Diploma di Laurea (Vecchio Ordinamento) ovvero della Laurea Triennale.

Il Collaboratore di Ricerca Sanitaria eventualmente non in possesso di Laurea rimane inquadrato nella fascia iniziale della categoria D.



La procedura di selezione prevede l'assegnazione fino ad un massimo di complessivi 40 punti così suddivisi:

- fino ad un massimo di 25 punti per l'esperienza professionale maturata presso l'IZSLT;
- fino ad un massimo di 15 punti per la valutazione professionale conseguita nell'anno 2021-2022.

L'attribuzione dei punteggi avviene in applicazione dei seguenti criteri:

Esperienza professionale (fino ad un massimo di 25 punti)

1. Vengono attribuiti 2 punti per ogni anno di esperienza professionale maturata in fascia di appartenenza presso l'IZSLT;
2. Vengono attribuiti 0,50 punti per ogni trimestre alle frazioni di anno maturate presso l'IZSLT;

Valutazione (fino ad un massimo di 15 punti)

Anno 2021

$\geq 60/100 < 69/100$	5 PUNTI
$\geq 70/100 < 89/100$	10 PUNTI
$\geq 90/100 < 100/100$	15 PUNTI

Anno 2022

$\geq 60/100 < 69/100$	5 PUNTI
$\geq 70/100 < 89/100$	5 PUNTI
$\geq 90/100 < 100/100$	5 PUNTI

Il calcolo del punteggio ottenuto nel Sistema di Valutazione aziendale ha come riferimento la media dei risultati ottenuti negli anni 2021-2022.

Art. 3

Preferenze

In caso di parità di punteggio, prevale il candidato con maggiore anzianità di servizio in un IZSL/IRCCS ve, in subordine, con maggiore età anagrafica.

Art. 4

Presentazione delle domande

La domanda di attribuzione della fascia, deve essere presentata dal candidato per la categoria di appartenenza e per il livello economico immediatamente superiore a quello in godimento effettuando



l'accesso tramite SPID al portale dedicato al reclutamento dell'Area Personale dell'Ente (<https://izslt.concorsismart.it/ui/public-area/intro-card>) entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione della delibera con la quale è indette la selezione.

Art. 5

Esclusione dalle selezioni

Si è esclusi dalla selezione se si sia ricevuta una qualunque sanzione disciplinare negli ultimi due anni con sanzione superiore al rimprovero verbale e alla censura scritta.

Art. 6

Composizione e compiti delle Commissioni

Le Commissioni di valutazione, ai sensi degli art. 2 e 7 del DM Salute n. 164 del 20 novembre 2019, nominate dal Direttore Sanitario che presiede, sono composte da due dirigenti in servizio individuati dallo stesso Direttore.

Le Commissioni accertano il possesso dei requisiti riferiti alle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal "sistema di valutazione", attribuisce un punteggio ripartito nelle varie tipologie nel rispetto degli artt. 11 e 12 del CCNL 2016/2018 e del DM Salute del 24 aprile 2020.

Art. 7

Graduatorie

La somma dei punteggi relativi ai vari criteri costituisce il punteggio di valutazione finale. Al termine delle selezioni verranno stilati appositi elenchi distinti per categorie e fasce retributive. Entrambe le selezioni verranno stilati appositi elenchi distinti per categorie e fasce retributive.

Art. 8

Ricorsi

Entro sette giorni dalla pubblicazione degli elenchi i candidati potranno ricorrere contro l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli di studio posseduti, responsabilità assunte e complessiva esperienza maturata, inviando apposito ricorso in prima istanza alla commissione d'esame la quale decide entro i dieci giorni successivi, in seconda istanza all'OIV.

Art. 9

Norma finale

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo si fa riferimento al CCNL 2016/2018 Sezione del Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla Ricerca Sanitaria, al Decreto del Ministero della Salute del 24.04.2020 e alle norme di riferimento previste in materia.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO



PER LA PARTE PUBBLICA:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DR. STEFANO PALOMBA

IL DIRETTORE SANITARIO
DR. GIOVANNI BRAJON

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DR. MANUEL FESTUCCIA

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
DOTT. PAOLO NICITA

PER LA PARTE SINDACALE:

DR. PIERPAOLO BORIA - Coordinatore RSU
SIG. RICCARDO BAGNI - CGIL
SIG. ANDREA PROSPERI - CISL
DR. PIERPAOLO BORIA - UIL

